Załącznik nr 1 do Regulaminu rekrutacji i udziału w projekcie

|  |
| --- |
| Wypełnia Operator: |
| Numer zgłoszeniowy |  |
| Numer rundy naboru |  |

**FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY PRZEDSIĘBIORSTWA**

**„Centrum Wsparcia Rozwoju Kompetencji Zawodowych – przygotowanie mieszkańców subregionu do zmian związanych z transformacją”**

Program Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027

Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji

Priorytet 9 Fundusze Europejskie na rzecz transformacji obszarów górniczych na Dolnym Śląsku

Działanie 9.1 Transformacja społeczna

Typ 9.1.C Podnoszenie i doskonalenie kompetencji w zakresie zielonej transformacji

Projekt nr FEDS.09.01-IP.02-0005/23

Formularz proszę wypełnić wyłącznie w białych pustych polach, zgodnie z informacjami umieszczonymi przy poszczególnych polach oraz w przypisach.

# Informacje podstawowe (zgodne z dokumentem rejestrowym):

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Cel złożenia Formularza
 | ☐ Złożenie Formularza ☐ Korekta Formularza  |
| 1. Nazwa przedsiębiorstwa
 |  |
| 1. Data rozpoczęcia działalności
 |  |
| 1. NIP
 | 1. REGON
 | 1. Numer w KRS
 |
|  |  |  |
| 1. Numer kodu PKD przeważającej działalności[[1]](#footnote-1)
 |  |
| 1. Wielkość przedsiębiorstwa[[2]](#footnote-2)
 | ☐ Mikro przedsiębiorstwo (zatrudniające mniej niż 10 osób i którego obroty roczne i/lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 mln EUR)☐ Małe przedsiębiorstwo (zatrudniające mniej niż 50 osób i którego obroty roczne i/lub roczna suma bilansowa nie przekracza 10 mln EUR)☐ Średnie przedsiębiorstwo (zatrudniające mniej niż 250 osób i którego obroty roczne nie przekraczają 50 mln EUR, i/lub których roczna suma bilansowa nie przekracza 43 mln EUR)☐ Duże przedsiębiorstwo (inne niż mikro, małe i średnie przedsiębiorstwo) |
| 1. Adres siedziby
 | Ulica |  |
| Numer domu |  |
| Numer lokalu |  |
| Kod pocztowy |  |
| Miejscowość |  |
| Gmina |  |
| Powiat |  |
| Województwo |  |
| Kraj |  |
| 1. Adres jednostki organizacyjnej (oddziału/filii) na terenie powiatu wałbrzyskiego i miasta Wałbrzych[[3]](#footnote-3)
 | Ulica |  |
| Numer domu |  |
| Numer lokalu |  |
| Kod pocztowy |  |
| Miejscowość |  |
| Gmina |  |
| Powiat |  |
| Województwo |  |
| Kraj |  |
| 1. Adres e-mail
 |  |
| 1. Telefon
 |  |
| 1. Osoba wskazana do kontaktów roboczych
 | Imię i nazwisko  |  |
| Zajmowane stanowisko |  |
| Telefon |  |
| Adres e-mail |  |

# Charakterystyka przedsiębiorstwa

|  |
| --- |
| Krótki opis prowadzonej działalności gospodarczej |
|  |

# Działalność przyczyniającą się do rozwoju inteligentnych specjalizacji województwa wskazanych w Dolnośląskiej Strategii Innowacji 2030[[4]](#footnote-4)

|  |
| --- |
| 1. Czy Przedsiębiorca prowadzi działalność przyczyniającą się do rozwoju inteligentnych specjalizacji województwa wskazanych w Dolnośląskiej Strategii Innowacji 2030?
 |
| ☐ NIE Proszę przejść do części IV. Informacje o pracownikach objętych wsparciem |
| ☐ TAK |
| 1. Jeśli odpowiedź na pytanie nr 1 brzmi TAK, to proszę wskazać Inteligentne Specjalizacje Dolnego Śląska, w których Przedsiębiorstwo prowadzi działalność gospodarczą lub przez swoją działalność przyczynia się do ich rozwoju
 | ☐ Chemia i medycyna |
| ☐ Auto – Moto – Aero - Space |
| ☐ Surowce naturalne i wtórne |
| ☐ Maszyny i urządzenia |
| ☐ Zielony ład - specjalizacja horyzontalna |
| ☐ Przemysł 4.0 - specjalizacja horyzontalna |
| ☐ Życie wspomagane technologią - specjalizacja horyzontalna |
| 1. PKD główne lub poboczne wpisujące się w Inteligentne Specjalizacje Dolnego Śląska
 |  |
| 1. Uzasadnienie wybranego obszaru inteligentnej specjalizacji

(informacje potwierdzające związek prowadzonej działalności z wybranym obszarem inteligentnej specjalizacji, w tym dane dotyczące np. wielkości produkcji, zatrudnienia, przychodów, eksportu z tym powiązane).  |
|  |

# Informacje o usłudze rozwojowej, potrzebach przedsiębiorcy i pracownikach skierowanych do udziału w usłudze

|  |  |
| --- | --- |
| Cena usług rozwojowych, o dofinansowanie których ubiega się Przedsiębiorstwo w ramach projektu (należy zsumować ceny wszystkich usług rozwojowych dla wszystkich pracowników biorących udział w projekcie) | Kwota w PLN: |

Proszę wskazać dane dotyczące wszystkich zaplanowanych usług.

Dane dot. usługi proszę uzupełnić zgodnie z Kartą usługi pobraną z Bazy Usług Rozwojowych i danymi osobowymi. W przypadku, gdy jeden pracownik korzysta z kilku usług, proszę wskazać jego dane we wszystkich usługach, którymi zostanie objęty.

**Numer porządkowy usługi rozwojowej: 1**

|  |  |
| --- | --- |
| Tytuł usługi rozwojowej |  |
| Numer usługi rozwojowej z BUR |  |
| Okres realizacji usługi rozwojowej (od-do) |  |
| Cena usługi rozwojowej netto |  |
| Forma usługi rozwojowej | ☐ usługa szkoleniowa☐ usługa doradcza☐ studia podyplomowe |
| Kod kwalifikacji wskazany w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji[[5]](#footnote-5) |  |
| Kod zawodu deficytowego wskazany w Barometrze Zawodów dla woj. dolnośląskiego[[6]](#footnote-6) |  |

Informacje o potrzebach przedsiębiorstwa

|  |
| --- |
| Usługa rozwojowa zgodna z potrzebami przedsiębiorstwa w zakresie |
| rozwoju potencjału gospodarczego: | rozwoju potencjału kadrowego: |
| ☐ zmiana lub rozszerzenie profilu działalności gospodarczej | ☐ zmiana stanowiska pracy |
| ☐ rozwój i/lub stworzenie zielonych miejsc pracy | ☐ rozszerzenie obowiązków zawodowych |
| ☐ wdrożenie i wykorzystanie nowych technologii i/lub narzędzi pracy związanych z zieloną transformacją | ☐ uzyskanie, uzupełnienie lub rozszerzenie kompetencji/umiejętności w zakresie zielonej transformacji, |
| ☐ wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjnych w zakresie zrównoważonego rozwoju | ☐ ukształtowanie i/lub wzrost wiedzy, umiejętności oraz postaw dotyczących pracy i działania w zrównoważony sposób |
| ☐ inne, jakie: | ☐ inne, jakie: |

Uzasadnienie wyboru danej usługi rozwojowej w kontekście „zielonych umiejętności (kompetencji/ kwalifikacji)”

|  |
| --- |
| ☐ w wyniku udziału w usłudze pracownicy uzyskają/podniosą umiejętności zawodowe, w tym techniczne, wymagane do przyjęcia lub wdrożenia standardów, procesów, usług, produktów i technologii w celu ochrony środowiska i zasobów, jego ekosystemów, różnorodności biologicznej oraz do zmniejszenia zużycia energii i zasobów, wdrożeniem i/lub rozwojem modernizacji energetycznej, gospodarki obiegu zamkniętego i technologii cyfrowych |
| ☐ w wyniku udziału w usłudze pracownicy uzyskają/podniosą umiejętności przekrojowe, powiązane ze zrównoważonym myśleniem i działaniem, wspierającym realizację celów zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych (https://www.un.org.pl ), istotne z punktu widzenia pracy (niezależenie od sektora gospodarki czy zawodu) i życia społecznego, zgodnie z Europejską ramą kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju (https://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/handle/JRC128040) |
| Uzasadnienie powiązania danej usługi rozwojowej z zieloną transformacją: |
| ☐ pracownicy skierowani do udziału w usłudze pracują w „zielonym miejscu pracy” |
| Uzasadnienie dla „zielonego miejsca pracy”: |

Informacje o pracownikach wytypowanych do udziału w usłudze

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Imię i nazwisko Uczestnika/czki usługi rozwojowej | PESEL | Osoba powyżej 50 roku życia? (TAK/NIE) | Osoba o niskich kwalifikacjach?[[7]](#footnote-7) (TAK/NIE) | Osoba z niepełnosprawnością[[8]](#footnote-8) (TAK/NIE) |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |

**Numer porządkowy usługi rozwojowej: 2**

|  |  |
| --- | --- |
| Tytuł usługi rozwojowej |  |
| Numer usługi rozwojowej z BUR |  |
| Okres realizacji usługi rozwojowej (od-do) |  |
| Cena usługi rozwojowej netto |  |
| Forma usługi rozwojowej | ☐ usługa szkoleniowa☐ usługa doradcza☐ studia podyplomowe |
| Kod kwalifikacji wskazany w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji[[9]](#footnote-9) |  |
| Kod zawodu deficytowego wskazany w Barometrze Zawodów dla woj. dolnośląskiego[[10]](#footnote-10) |  |

Informacje o potrzebach przedsiębiorstwa

|  |
| --- |
| Usługa rozwojowa zgodna z potrzebami przedsiębiorstwa w zakresie |
| rozwoju potencjału gospodarczego: | rozwoju potencjału kadrowego: |
| ☐ zmiana lub rozszerzenie profilu działalności gospodarczej | ☐ zmiana stanowiska pracy |
| ☐ rozwój i/lub stworzenie zielonych miejsc pracy | ☐ rozszerzenie obowiązków zawodowych |
| ☐ wdrożenie i wykorzystanie nowych technologii i/lub narzędzi pracy związanych z zieloną transformacją | ☐ uzyskanie, uzupełnienie lub rozszerzenie kompetencji/umiejętności w zakresie zielonej transformacji, |
| ☐ wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjnych w zakresie zrównoważonego rozwoju | ☐ ukształtowanie i/lub wzrost wiedzy, umiejętności oraz postaw dotyczących pracy i działania w zrównoważony sposób |
| ☐ inne, jakie: | ☐ inne, jakie: |

Uzasadnienie wyboru danej usługi rozwojowej w kontekście „zielonych umiejętności (kompetencji/ kwalifikacji)”

|  |
| --- |
| ☐ w wyniku udziału w usłudze pracownicy uzyskają/podniosą umiejętności zawodowe, w tym techniczne, wymagane do przyjęcia lub wdrożenia standardów, procesów, usług, produktów i technologii w celu ochrony środowiska i jego ekosystemów, różnorodności biologicznej oraz do zmniejszenia zużycia energii i zasobów |
| ☐ w wyniku udziału w usłudze pracownicy uzyskają/podniosą umiejętności przekrojowe, powiązane ze zrównoważonym myśleniem i działaniem, wspierającym realizację celów zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych (https://www.un.org.pl ), istotne z punktu widzenia pracy (niezależenie od sektora gospodarki czy zawodu) i życia społecznego, zgodnie z Europejską ramą kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju (https://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/handle/JRC128040) |
| Uzasadnienie powiązania danej usługi rozwojowej z zieloną transformacją: |
| ☐ pracownicy skierowani do udziału w usłudze pracują w „zielonym miejscu pracy” |
| Uzasadnienie dla „zielonego miejsca pracy”: |

Informacje o pracownikach wytypowanych do udziału w usłudze

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Imię i nazwisko Uczestnika/czki usługi rozwojowej | PESEL | Osoba powyżej 50 roku życia? (TAK/NIE) | Osoba o niskich kwalifikacjach?[[11]](#footnote-11) (TAK/NIE) | Osoba z niepełnosprawnością[[12]](#footnote-12) (TAK/NIE) |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |

**Numer porządkowy usługi rozwojowej: 3**

|  |  |
| --- | --- |
| Tytuł usługi rozwojowej |  |
| Numer usługi rozwojowej z BUR |  |
| Okres realizacji usługi rozwojowej (od-do) |  |
| Cena usługi rozwojowej netto |  |
| Forma usługi rozwojowej | ☐ usługa szkoleniowa☐ usługa doradcza☐ studia podyplomowe |
| Kod kwalifikacji wskazany w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji[[13]](#footnote-13) |  |
| Kod zawodu deficytowego wskazany w Barometrze Zawodów dla woj. dolnośląskiego[[14]](#footnote-14) |  |

Informacje o potrzebach przedsiębiorstwa

|  |
| --- |
| Usługa rozwojowa zgodna z potrzebami przedsiębiorstwa w zakresie |
| rozwoju potencjału gospodarczego: | rozwoju potencjału kadrowego: |
| ☐ zmiana lub rozszerzenie profilu działalności gospodarczej | ☐ zmiana stanowiska pracy |
| ☐ rozwój i/lub stworzenie zielonych miejsc pracy | ☐ rozszerzenie obowiązków zawodowych |
| ☐ wdrożenie i wykorzystanie nowych technologii i/lub narzędzi pracy związanych z zieloną transformacją | ☐ uzyskanie, uzupełnienie lub rozszerzenie kompetencji/umiejętności w zakresie zielonej transformacji, |
| ☐ wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjnych w zakresie zrównoważonego rozwoju | ☐ ukształtowanie i/lub wzrost wiedzy, umiejętności oraz postaw dotyczących pracy i działania w zrównoważony sposób |
| ☐ inne, jakie: | ☐ inne, jakie: |

Uzasadnienie wyboru danej usługi rozwojowej w kontekście „zielonych umiejętności (kompetencji/ kwalifikacji)”

|  |
| --- |
| ☐ w wyniku udziału w usłudze pracownicy uzyskają/podniosą umiejętności zawodowe, w tym techniczne, wymagane do przyjęcia lub wdrożenia standardów, procesów, usług, produktów i technologii w celu ochrony środowiska i jego ekosystemów, różnorodności biologicznej oraz do zmniejszenia zużycia energii i zasobów |
| ☐ w wyniku udziału w usłudze pracownicy uzyskają/podniosą umiejętności przekrojowe, powiązane ze zrównoważonym myśleniem i działaniem, wspierającym realizację celów zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych (https://www.un.org.pl ), istotne z punktu widzenia pracy (niezależenie od sektora gospodarki czy zawodu) i życia społecznego, zgodnie z Europejską ramą kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju (https://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/handle/JRC128040) |
| Uzasadnienie powiązania danej usługi rozwojowej z zieloną transformacją: |
| ☐ pracownicy skierowani do udziału w usłudze pracują w „zielonym miejscu pracy” |
| Uzasadnienie dla „zielonego miejsca pracy”: |

Informacje o pracownikach wytypowanych do udziału w usłudze

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Imię i nazwisko Uczestnika/czki usługi rozwojowej | PESEL | Osoba powyżej 50 roku życia? (TAK/NIE) | Osoba o niskich kwalifikacjach?[[15]](#footnote-15) (TAK/NIE) | Osoba z niepełnosprawnością[[16]](#footnote-16) (TAK/NIE) |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |

# Oświadczenia Przedsiębiorcy

# Oświadczam, że:

1. Przedsiębiorstwo, które reprezentuję w ciągu minionych 3 lat

☐ otrzymało pomoc de minimis w następującej wysokości: …………………….. PLN tj.  ………….. EUR.

☐ nie otrzymało pomocy de minimis.

 (proszę wypełnić poniższą tabelę z uwzględnieniem wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis otrzymanych w ciągu minionych 3 lat)

| Lp. | Organ udzielający pomocy | Podstawa prawna otrzymanej pomocy[[17]](#footnote-17) | Dzień udzielenia pomocy[[18]](#footnote-18)(dzień-miesiąc-rok) | Nr programu pomocowego, decyzji lub umowy | Forma pomocy[[19]](#footnote-19) | Wartość pomocy brutto[[20]](#footnote-20) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| w PLN | w EUR[[21]](#footnote-21) |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Razem  |  |  |

1. Czy Przedsiębiorstwo korzystał z usług rozwojowych dofinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego?

☐ TAK i otrzymało refundację w wysokości ………... PLN

☐ NIE

1. Na Przedsiębiorstwu nie ciąży obowiązek zwrotu pomocy, wynikający z decyzji Komisji Europejskiej uznającej pomoc za niezgodną z prawem oraz ze wspólnym rynkiem w rozumieniu art. 107 TFUE;
2. Nie jest Przedsiębiorstwem będącym w trudnej sytuacji ekonomicznej w rozumieniu pkt. 9-11 komunikatu Komisji w sprawie wytycznych wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. Urz. UE C 244 z 1.10.2004 r.);
3. Przedsiębiorstwo oraz osoby reprezentujące Przedsiębiorstwo nie są wykluczone, stosownie do Rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2832 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2832 z 15.12.2023 .);
4. Przedsiębiorstwo oraz osoby reprezentujące Przedsiębiorstwo nie figurują w rejestrze podmiotów wykluczonych prowadzonym przez Ministra Finansów na podstawie art. 210 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. Urz. UE L 352/1 z 24.12.2013r.);
5. Przedsiębiorstwo nie podlega wykluczeniu z możliwości dostępu do środków publicznych w tym wykluczeniu, o którym mowa w art. 207 ust. 4 ustawy o finansach publicznych;
6. Przedsiębiorstwo nie jest karane na mocy zapisów ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczpospolitej Polskiej, zakazem dostępu do środków, o których mowa w art. 5 ust. 3 pkt 1 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
7. Przedsiębiorstwo nie zalega z uiszczaniem podatków, jak również z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych należności wymaganych odrębnymi przepisami;
8. Przedsiębiorstwo nie prowadzi działalności w sektorze rybołówstwa i akwakultury w rozumieniu rozporządzenia Rady (WE) nr 104/2000 z dnia 17 grudnia 1999 r. w sprawie wspólnej organizacji rynków produktów rybołówstwa i akwakultury, nie prowadzi działalności związanej z produkcją pierwotną produktów rolnych wymienionych w załączniku I do Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Europejską (Dz. Urz. UE C 321E z 29.12.2006, str. 37) oraz nie prowadzi działalności w sektorze przetwarzania i wprowadzania do obrotu produktów rolnych w następujących przypadkach: (a) kiedy wysokość pomocy ustalana jest na podstawie ceny lub ilości takich produktów nabytych od producentów podstawowych lub wprowadzonych na rynek przez przedsiębiorstwa objęte pomocą; (b) kiedy przyznanie pomocy zależy od faktu przekazania jej w części lub w całości producentom podstawowym;
9. Nie zachodzą przesłanki wykluczające z możliwości otrzymania wsparcia z programów unijnych i krajowych, wynikające z nałożenia sankcji na Federację Rosyjską na podstawie przepisów:
10. art. 2 rozporządzenia Rady (WE) nr 765/2006[[22]](#footnote-22), które skutkowałyby zakazem udostępnienia funduszy lub zasobów gospodarczych;
11. art. 2 i art. 9 rozporządzeń Rady: (UE) nr 269/2014[[23]](#footnote-23), (UE) nr 208/2014[[24]](#footnote-24) lub art. 2 decyzji Rady 2014/145/WPZiB[[25]](#footnote-25), które skutkowałyby zakazem udostępnienia środków finansowych lub zasobów gospodarczych;
12. art. 2 i 3 ustawy o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę[[26]](#footnote-26), które skutkowałyby zakazem udostępnienia środków finansowych, funduszy lub zasobów gospodarczych;
13. art. 5l rozporządzenia Rady (UE) nr 833/2014[[27]](#footnote-27), które skutkowałyby zakazem udzielania bezpośredniego lub pośredniego wsparcia, w tym udzielenia finansowania i pomocy finansowej lub przyznania jakichkolwiek innych korzyści w ramach krajowego programu;
14. Komunikatu Komisji „Tymczasowe kryzysowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki po agresji Rosji wobec Ukrainy” (Dz. U. UE C 131 z 24.3.2022 str. 1);
15. Pracownicy zgłoszeni do udziału w usługach rozwojowych wykonują pracę na obszarze subregionu wałbrzyskiego i wpisują się w definicję pracownika, o którym mowa w Regulaminie rekrutacji i udziału w projekcie;
16. Dofinansowanie nie zostanie przeznaczone na zakup usługi rozwojowej, która wyłączona jest z możliwości dofinansowania, zgodnie z zapisami §11 ust 2 Regulaminu rekrutacji i udziału w projekcie w tym:

- nie jestem podmiotem świadczącym usługi w BUR i jednocześnie nie ubiegam się o wsparcie na usługi rozwojowe na rzecz swoich pracowników,

- nie jestem pracownikiem Operatora, Partnerów i dostawców usług rozwojowych,

- nie jestem powiązany kapitałowo lub osobowo z Operatorem projektu i Partnerami projektu oraz z dostawcami usług rozwojowych, o dofinansowanie których się ubiegam w tym:

 - nie posiadam udziałów w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej, którą jest wykonawca usługi w BUR, Operator lub Partner projektu,

- nie posiadam co najmniej 10% udziałów lub akcji spółki, którą jest wykonawca w BUR, Operator lub Partner projektu,

- nie pełnię funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta lub pełnomocnika u wykonawcy usługi rozwojowej, Operatora lub Partnera projektu,

- nie pozostaję w stosunku prawnym lub faktycznym, który może budzić uzasadnione wątpliwości co do bezstronności pomiędzy mną a wykonawcą usługi rozwojowej, w szczególności nie pozostaję w związku małżeńskim , w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli z wykonawcą usługi w BUR, Operatorem lub Partnerem projektu.

1. Przedsiębiorstwo nie pozostaje w stanie upadłości, pod zarządem komisarycznym i nie znajduje się w toku likwidacji, postępowania upadłościowego lub postępowania układowego z wierzycielami;
2. Zostałam/em poinformowana/y, że Projekt jest dofinansowany ze środków programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027, Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji, Priorytet 9 Fundusze Europejskie na rzecz transformacji obszarów górniczych na Dolnym Śląsku , Działanie 9.1 Transformacja społeczna, Typ 9.1.C Podnoszenie i doskonalenie kompetencji w zakresie zielonej transformacji;
3. Zostałem/am poinformowany/a, że udział w projekcie wiąże się z uzyskaniem pomocy de minimis;
4. Na wezwanie Operatora przedłożę dodatkowe dokumenty potwierdzające kwalifikowalność do Projektu, m.in. w zakresie przynależności do kategorii mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw, w szczególności dokumenty źródłowe dotyczące sumy bilansowej, obrotów, poświadczające liczbę i zatrudnienie pracowników;
5. Zapoznałem/am się z zapisami Regulaminu rekrutacji i udziału w projekcie, rozumiem go, akceptuję i zobowiązuję się przestrzegać jego postanowień w trakcie obowiązywania Umowy o przyznaniu wsparcia;
6. Mam świadomość, iż wszelkie dokumenty przekazane do Operatora stają się własnością Operatora i nie mam prawa żądać ich zwrotu;
7. Mam świadomość, iż godnie z art. 44 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. Nr 123, poz. 1291 z późn. zm.) w przypadku nieprzekazania lub przekazania nieprawdziwych informacji o pomocy publicznej, o których mowa w art. 39 oraz art. 40 ust. 1 i ust. 3 pkt 2, Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów może w drodze decyzji nałożyć na beneficjenta pomocy karę pieniężną do wysokości równowartości 10 000 euro;
8. Uprzedzona/y o odpowiedzialności karnej za złożenie nieprawdziwego oświadczenia lub zatajenie prawdy, niniejszym oświadczam, że informacje przekazane na temat Przedsiębiorstwa w niniejszym Formularzu Zgłoszeniowym są zgodne z prawdą.

|  |
| --- |
| **ZAŁĄCZNIKI OBOWIĄZKOWE:** |
| 1. | Oświadczenie o wielkości przedsiębiorstwaoraz w zależności od typu Przedsiębiorstwa.: | ☐Tak |  |
| ZAŁĄCZNIK 1. Informacje przedstawiane przez przedsiębiorstwo SAMODZIELNE. | ☐Tak | ☐Nie dotyczy |
| ZAŁĄCZNIK 2. Informacje przedstawiane przez przedsiębiorstwo PARTNERSKIE. | ☐Tak | ☐Nie dotyczy |
| ZAŁĄCZNIK 3.Informacje przedstawiane przez przedsiębiorstwo POWIĄZANE. | ☐Tak | ☐Nie dotyczy |
| 2. | Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis. | ☐Tak |   |
| 3. | Dokumenty finansowe za okres 3 ostatnich zamkniętych lat obrotowych właściwe dla danej formy rozliczania przez przedsiębiorstwo (w przypadku, gdy firma działa krócej, za okres ostatnich zamkniętych lat obrotowych):* w przypadku pełnej księgowości kopie sporządzonych zgodnie z przepisami o rachunkowości sprawozdań finansowych, jeśli sprawozdania te nie są dostępne w Przeglądarce Dokumentów Finansowych KRS (https://ekrs.ms.gov.pl/rdf/pd/search\_df),
* w przypadku uproszczonej księgowość pełny wydruk z Księgi Przychodów i Rozchodów lub PIT 36, PIT 36 L, PIT B, PIT 28, PIT 28 S, PIT 16A,
* w przypadku ryczałtu ewidencjonowanego pełny wydruk z ewidencji przychodów.
 | ☐Tak |  |
| 4. | Sprawozdania GUS Z-06 za ostatnie 3 lata obrotowe[[28]](#footnote-28) | ☐Tak | ☐Nie dotyczy |
| 5. | Formularz z danymi pracownika | ☐Tak  | Liczba załączonych dokumentów |  |
| 6. | Karta usługi rozwojowej | ☐Tak | Liczba załączonych kart |  |
| **ZAŁĄCZNIKI DODATKOWE:** |
| 5. | W przypadku spółki: Kserokopia umowy spółki wraz z aneksami [[29]](#footnote-29)  | ☐Tak | ☐Nie dotyczy |
| 6. | Orzeczenie o niepełnosprawności lub inny dokument poświadczający posiadana niepełnosprawność pracownika (jeśli dotyczy) | ☐Tak | ☐Nie dotyczy |
| 7. | Zaświadczenie z urzędu skarbowego o niezaleganiu w podatkach dochodowych, VAT lub akcyzie[[30]](#footnote-30) | ☐Tak | Uwaga! Załączniki można uzupełnić przed podpisaniem umowy o przyznanie wsparcia  |
| 8. | Zaświadczenie o niezaleganiu w opłacaniu składek ZUS [[31]](#footnote-31) | ☐Tak |
| 9. | Pełnomocnictwo, jeżeli upoważnienie do podpisania dokumentów lub oświadczeń w imieniu danego Przedsiębiorstwa wynika z udzielonego określonej osobie pełnomocnictwa szczególnego (Załącznik nr 3 do Regulaminu) | ☐Tak | ☐Nie dotyczy |
| 10. | Inne (proszę wymienić) ………………………… |

# KLAUZULA INFORMACYJNA

W celu wykonania obowiązku nałożonego art. 13 i 14 RODO , w związku z art. 88 ustawy o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 oraz w związku z realizacją/przystąpieniem do projektu w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021 – 2027 Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji, Priorytet 9 Fundusze Europejskie na rzecz transformacji obszarów górniczych na Dolnym Śląsku Działanie 9.1 Transformacja społeczna Typ 9.1.C Podnoszenie i doskonalenie kompetencji w zakresie zielonej transformacji pn. „Centrum Wsparcia Rozwoju Kompetencji Zawodowych – przygotowanie mieszkańców subregionu do zmian związanych z transformacją” o numerze FEDS.09.01-IP.02-0005/23, informujemy o zasadach przetwarzania Państwa danych osobowych:

### Administrator

Administratorem Państwa danych jest Dolnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. z siedzibą w Szczawnie – Zdroju, ul. Szczawieńska 2, 58-310 Szczawno – Zdrój.

### Cel przetwarzania danych

Dane osobowe będą przetwarzane w związku z realizacją projektu j/w, w szczególności w celu monitorowania, sprawozdawczości, komunikacji, publikacji, ewaluacji, zarządzania finansowego, weryfikacji i audytów oraz do celów określania kwalifikowalności uczestników.

Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne do realizacji wyżej wymienionego celu. Odmowa ich podania jest równoznaczna z brakiem możliwości podjęcia stosownych działań.

### Podstawa przetwarzania

Państwa dane osobowe będą przetwarzane w związku z tym, że:

1. Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c, a w przypadku danych szczególnej kategorii art. 9 ust. 2 lit. a lub g RODO), który określa:
* rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2021/1060 z 24 czerwca 2021 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej,
* rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1056 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji (FST) (Dz. Urz. UE L 231 z 30.06.2021, str. 1, z późn. zm.)
* rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1057 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) oraz uchylające rozporządzenie (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 231 z 30.06.2021, str. 21, z późn. zm.)
* ustawa z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027, w szczególności art. 87-93,
* ustawa z 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego,
* ustawa z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.
1. Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (art. 6 lit 1 ust. b RODO).
2. Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej administratorowi (art. 6 ust. 1 lit. e RODO).

### Zakres przetwarzanych danych

Zakres danych, które możemy przetwarzać został określony w art. 87 ust.2 ustawy wdrożeniowej.

### Sposób pozyskiwania danych

Dane pozyskujemy bezpośrednio od osób, których one dotyczą, z systemu teleinformatycznego, lub z rejestrów publicznych, o których mowa w art. 92 ust. 2 ustawy wdrożeniowej.

### Dostęp do danych osobowych

Dostęp do Państwa danych osobowych mają pracownicy i współpracownicy administratora. Ponadto Państwa dane osobowe mogą być powierzane lub udostępniane:

1. Instytucji Pośredniczącej - Dolnośląskiemu Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy, 58-306 Wałbrzych
ul. Ogrodowa 5B,
2. podmiotom, którym zleciliśmy wykonywanie zadań w FEDS 2021-2027,
3. organom Komisji Europejskiej, ministrowi właściwemu do spraw rozwoju regionalnego, ministrowi właściwemu do spraw finansów publicznych, prezesowi zakładu ubezpieczeń społecznych,
4. podmiotom, które wykonują dla nas usługi związane z obsługą i rozwojem systemów teleinformatycznych, a także zapewnieniem łączności, np. dostawcom rozwiązań IT i operatorom telekomunikacyjnym.

### **VII.** Okres przechowywania danych

Dane osobowe są przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów określonych w punkcie II.

### **VIII.** Prawa osób, których dane dotyczą

Przysługują Państwu następujące prawa:

1. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii (art. 15 RODO),
2. prawo do sprostowania swoich danych (art. 16 RODO),
3. prawo do usunięcia swoich danych (art. 17 RODO) - jeśli nie zaistniały okoliczności, o których mowa w art. 17 ust. 3 RODO,
4. prawo do żądania od administratora ograniczenia przetwarzania swoich danych (art. 18 RODO),
5. prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych (art. 21 RODO) – wobec przetwarzania dotyczących jej danych osobowych opartego na art. 6 ust. 1 lit. e RODO – jeśli nie zaistniały okoliczności, o których mowa w art. 21 ust. 1 RODO,
6. prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (art. 77 RODO) - w przypadku, gdy osoba uzna, iż przetwarzanie jej danych osobowych narusza przepisy RODO lub inne krajowe przepisy regulujące kwestię ochrony danych osobowych, obowiązujące w Polsce.

### **IX.** Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

### **X.** Przekazywanie danych do państwa trzeciego

Państwa dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego.

### **XI.** Kontakt z administratorem danych i Inspektorem Ochrony Danych

Jeśli mają Państwo pytania dotyczące przetwarzania danych osobowych przez Dolnośląską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A., prosimy kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych (IOD) w następujący sposób:

* pocztą tradycyjną (ul. Szczawieńska 2, 58-310 Szczawno – Zdrój);
* elektronicznie (adres e-mail: iod@bajan.com.pl).

Oświadczam, że zapoznałem/zapoznałam się z treścią niniejszej Klauzuli informacyjnej oraz zobowiązuje się poinformować osoby wskazane do kontaktu roboczych lub które zostaną wskazane w związku z realizacją projektu „Centrum Wsparcia Rozwoju Kompetencji Zawodowych – przygotowanie mieszkańców subregionu do zmian związanych z transformacją” o celach przetwarzania, podmiotach którym dane zostały przekazane, okresie przetwarzania danych osobowych oraz prawach tych osób związanych z przetwarzaniem danych osobowych, o których mowa w niniejszej Klauzuli.

**Przyjmuję do wiadomości, że obowiązek w imieniu Instytucji Pośredniczącej – Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy zostanie spełniony poprzez umieszczenie klauzuli informacyjnej na stronie Dolnośląskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S. A. pod adresem https://www.darr.pl/9\_1\_c/ oraz na stronie Projektu pod adresem https://centrumkwalifikacji.pl**

…………………………………………………………………………………………………………………………….………………………..

**Data, Podpis i pieczęć/oznaczenie funkcji osoby upoważnionej do reprezentowania przedsiębiorstwa,**

 **zgodnie z dokumentem rejestrowym.**

UWAGA! Podpis musi pozwalać na jednoznaczną identyfikację osoby, która go złożyła tj. zawierać możliwe do odczytania nazwisko osoby składającej podpis lub parafkę + pieczęć z imieniem i nazwiskiem Przedsiębiorcy. Podpis nie może zostać złożony za pomocą reprodukcji (faksymile) w formie pieczęci bądź wydruku pliku graficznego.

1. Należy wpisać główną klasę działalności, w związku z którą przedsiębiorstwo ubiega się o pomoc de minimis. [↑](#footnote-ref-1)
2. UWAGA: dane są wynikiem skumulowania danych przedsiębiorcy oraz przedsiębiorstw partnerskich i/lub powiązanych. [↑](#footnote-ref-2)
3. Należy wypełnić w przypadku, gdy adres siedziby przedsiębiorstwa mieści się poza terenem powiatu wałbrzyskiego i miasta Wałbrzych [↑](#footnote-ref-3)
4. Strategia znajduję się pod adresem: <https://umwd.dolnyslask.pl/fileadmin/user_upload/Gospodarka/Aktualnosci/Dzial_Innowacji/DolnoslaskaStrategiaInnowacji2030przyj_przezZWDdn05_01_2021.pdf>. [↑](#footnote-ref-4)
5. Należy wypełnić w przypadku wyboru usługi rozwojowej prowadzącej do nabycia kwalifikacji włączonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji [↑](#footnote-ref-5)
6. Należy wypełnić w przypadku wyboru usługi rozwojowej prowadzącej do nabycia i/lub potwierdzenia kwalifikacji zdefiniowanych jako zawody deficytowe w Barometrze Zawodów dla woj. dolnośląskiego i powiatów subregionu wałbrzyskiego (powiaty: wałbrzyski i miasta Wałbrzych, świdnicki, dzierżoniowski, kłodzki, ząbkowicki) dostępnego na stronie <https://barometrzawodow.pl/>. Kod zawodu winien być zgodny z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności [↑](#footnote-ref-6)
7. Pracownik o niskich kwalifikacjach - osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie, tj. wykształcenie podstawowe, gimnazjalne lub ponadgimnazjalne. [↑](#footnote-ref-7)
8. Osoba z niepełnosprawnościami - w sytuacji skierowania do projektu osoby z niepełnosprawnościami należy do Formularza z danymi pracownika załączyć odpowiednie orzeczenie lub inny dokument poświadczający posiadaną niepełnosprawność. [↑](#footnote-ref-8)
9. Należy wypełnić w przypadku wyboru usługi rozwojowej prowadzącej do nabycia kwalifikacji włączonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji [↑](#footnote-ref-9)
10. Należy wypełnić w przypadku wyboru usługi rozwojowej prowadzącej do nabycia i/lub potwierdzenia kwalifikacji zdefiniowanych jako zawody deficytowe w Barometrze Zawodów dla woj. dolnośląskiego i powiatów subregionu wałbrzyskiego (powiaty: wałbrzyski i miasta Wałbrzych, świdnicki, dzierżoniowski, kłodzki, ząbkowicki) dostępnego na stronie <https://barometrzawodow.pl/>. Kod zawodu winien być zgodny z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności [↑](#footnote-ref-10)
11. Pracownik o niskich kwalifikacjach - osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie, tj. wykształcenie podstawowe, gimnazjalne lub ponadgimnazjalne. [↑](#footnote-ref-11)
12. Osoba z niepełnosprawnościami - w sytuacji skierowania do projektu osoby z niepełnosprawnościami należy do Formularza z danymi pracownika załączyć odpowiednie orzeczenie lub inny dokument poświadczający posiadaną niepełnosprawność. [↑](#footnote-ref-12)
13. Należy wypełnić w przypadku wyboru usługi rozwojowej prowadzącej do nabycia kwalifikacji włączonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji [↑](#footnote-ref-13)
14. Należy wypełnić w przypadku wyboru usługi rozwojowej prowadzącej do nabycia i/lub potwierdzenia kwalifikacji zdefiniowanych jako zawody deficytowe w Barometrze Zawodów dla woj. dolnośląskiego i powiatów subregionu wałbrzyskiego (powiaty: wałbrzyski i miasta Wałbrzych, świdnicki, dzierżoniowski, kłodzki, ząbkowicki) dostępnego na stronie <https://barometrzawodow.pl/>. Kod zawodu winien być zgodny z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności [↑](#footnote-ref-14)
15. Pracownik o niskich kwalifikacjach - osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie, tj. wykształcenie podstawowe, gimnazjalne lub ponadgimnazjalne. [↑](#footnote-ref-15)
16. Osoba z niepełnosprawnościami - w sytuacji skierowania do projektu osoby z niepełnosprawnościami należy do Formularza z danymi pracownika załączyć odpowiednie orzeczenie lub inny dokument poświadczający posiadaną niepełnosprawność. [↑](#footnote-ref-16)
17. Należy podać pełną podstawę prawną udzielenia pomocy (nazwa aktu prawnego). [↑](#footnote-ref-17)
18. Dzień nabycia przez wnioskodawcę prawa do skorzystania z pomocy, a w przypadku gdy udzielenie pomocy w formie ulgi podatkowej następuje na podstawie aktu normatywnego - terminy określone w art. 2 pkt 11 lit. a-c. [↑](#footnote-ref-18)
19. Pomocą jest każde wsparcie udzielone ze środków publicznych w szczególności: dotacje, pożyczki, kredyty, gwarancje, poręczenia, ulgi i zwolnienia podatkowe, zaniechanie poboru podatku, odroczenie płatności lub rozłożenie na raty płatności podatku, umorzenie zaległości podatkowej oraz inne formy wsparcia, które w jakikolwiek sposób uprzywilejowują ich beneficjenta w stosunku do konkurentów. [↑](#footnote-ref-19)
20. Należy podać wartość pomocy jako ekwiwalent dotacji, obliczony zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 sierpnia 2004r. w sprawie szczegółowego sposobu obliczania wartości pomocy publicznej udzielanej w różnych formach (Dz. U. Nr 194, poz. 1983 i z 2006r. Nr 183, poz. 1355), wydanym na podstawie art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej. [↑](#footnote-ref-20)
21. Należy podać wartość pomocy w euro ustaloną zgodnie z art. 11 ust. 3 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2004r. Nr 123, poz. 1291z późn. zm.) - równowartość pomocy w euro ustala się wg kursu średniego walut obcych, ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski, obowiązującego w dniu udzielenia pomocy. [↑](#footnote-ref-21)
22. [Rozporządzenie Rady (WE) nr 765/2006 z dnia 18 maja 2006 r. dotyczące środków ograniczających w związku z sytuacją na Białorusi i udziałem Białorusi w agresji Rosji wobec Ukrainy (Dz. Urz. UE L 134 z 20 maja 2006 r., s. 1, z późn. zm.).](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A02006R0765-20220604) [↑](#footnote-ref-22)
23. [Rozporządzenie Rady (UE) nr 269/2014 z dnia 17 marca 2014 r. w sprawie środków ograniczających w odniesieniu do działań podważających integralność terytorialną, suwerenność i niezależność Ukrainy lub im zagrażających (Dz. Urz. UE L 78 z 17 marca 2014 r., s. 6, z późn. zm.).](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A02014R0269-20220604) [↑](#footnote-ref-23)
24. [Rozporządzenie Rady (UE) nr 208/2014 z dnia 5 marca 2014 r. w sprawie środków ograniczających skierowanych przeciwko niektórym osobom, podmiotom i organom w związku z sytuacją na Ukrainie (Dz. Urz. UE L 66 z 6 marca 2014 r., s. 1, z późn. zm.).](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/PDF/?uri=CELEX:02014R0208-20220413&from=EN) [↑](#footnote-ref-24)
25. [Decyzja Rady 2014/145/WPZiB z dnia 17 marca 2014 r. w sprawie środków ograniczających w związku z działaniami podważającymi integralność terytorialną, suwerenność i niezależność Ukrainy lub im zagrażającymi (Dz. Urz. UE L 78 z 17 marca 2014 r., s. 16, z późn. zm.).](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/PDF/?uri=CELEX:02014D0145-20220604&from=EN) [↑](#footnote-ref-25)
26. [Ustawa z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz. U. poz. 835).](https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU20220000835/T/D20220835L.pdf) [↑](#footnote-ref-26)
27. [Rozporządzenie Rady (UE) nr 833/2014 z dnia 31 lipca 2014 r. dotyczące środków ograniczających w związku z działaniami Rosji destabilizującymi sytuację na Ukrainie (Dz. Urz. UE L 229 z 31 lipca 2014 r., s. 1, z późn. zm.).](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A02014R0833-20220604) [↑](#footnote-ref-27)
28. W przypadku, gdy liczba pracowników przekracza lub spada poniżej progu zatrudnienia mającego wpływ na wielkość przedsiębiorstwa, Operator ma prawo wezwać przedsiębiorcę do przedstawienia innych dokumentów potwierdzających deklarowaną ilość pracowników. [↑](#footnote-ref-28)
29. Potwierdzona za zgodność z oryginałem przez osobę uprawnioną do reprezentacji, zgodnie z dokumentem rejestrowym. [↑](#footnote-ref-29)
30. Wniosek można złożyć w e-Urzędzie Skarbowym i otrzymać zaświadczenie bez opłaty skarbowej nawet w ciągu kilku minut: <https://www.biznes.gov.pl/pl/opisy-procedur/-/proc/751>. [↑](#footnote-ref-30)
31. <https://www.zus.pl/-/jak-uzyskac-zaswiadczenie-o-niezaleganiu-w-oplacaniu-skladek#elexp-2-zakladka> [↑](#footnote-ref-31)