**WYKAZ KOLEJNYCH USŁUG ROZWOJOWYCH**

**„Centrum Wsparcia Rozwoju Kompetencji Zawodowych – przygotowanie mieszkańców subregionu do zmian związanych z transformacją”**

**Numer porządkowy usługi rozwojowej: 4**

|  |  |
| --- | --- |
| Tytuł usługi rozwojowej |  |
| Numer usługi rozwojowej z BUR |  |
| Okres realizacji usługi rozwojowej (od-do) |  |
| Cena usługi rozwojowej netto |  |
| Forma usługi rozwojowej | ☐ usługa szkoleniowa☐ usługa doradcza☐ studia podyplomowe |
| Kod kwalifikacji wskazany w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji[[1]](#footnote-1) |  |
| Kod zawodu deficytowego wskazany w Barometrze Zawodów dla woj. dolnośląskiego[[2]](#footnote-2) |  |

Informacje o potrzebach przedsiębiorstwa

|  |
| --- |
| Usługa rozwojowa zgodna z potrzebami przedsiębiorstwa w zakresie |
| rozwoju potencjału gospodarczego: | rozwoju potencjału kadrowego: |
| ☐ zmiana lub rozszerzenie profilu działalności gospodarczej | ☐ zmiana stanowiska pracy |
| ☐ rozwój i/lub stworzenie zielonych miejsc pracy | ☐ rozszerzenie obowiązków zawodowych |
| ☐ wdrożenie i wykorzystanie nowych technologii i/lub narzędzi pracy związanych z zieloną transformacją | ☐ uzyskanie, uzupełnienie lub rozszerzenie kompetencji/umiejętności w zakresie zielonej transformacji, |
| ☐ wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjnych w zakresie zrównoważonego rozwoju | ☐ ukształtowanie i/lub wzrost wiedzy, umiejętności oraz postaw dotyczących pracy i działania w zrównoważony sposób |
| ☐ inne, jakie: | ☐ inne, jakie: |

Uzasadnienie wyboru danej usługi rozwojowej w kontekście „zielonych umiejętności (kompetencji/ kwalifikacji)”

|  |
| --- |
| ☐ w wyniku udziału w usłudze pracownicy uzyskają/podniosą umiejętności zawodowe, w tym techniczne, wymagane do przyjęcia lub wdrożenia standardów, procesów, usług, produktów i technologii w celu ochrony środowiska i zasobów, jego ekosystemów, różnorodności biologicznej oraz do zmniejszenia zużycia energii i zasobów, wdrożeniem i/lub rozwojem modernizacji energetycznej, gospodarki obiegu zamkniętego i technologii cyfrowych |
| ☐ w wyniku udziału w usłudze pracownicy uzyskają/podniosą umiejętności przekrojowe, powiązane ze zrównoważonym myśleniem i działaniem, wspierającym realizację celów zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych (https://www.un.org.pl ), istotne z punktu widzenia pracy (niezależenie od sektora gospodarki czy zawodu) i życia społecznego, zgodnie z Europejską ramą kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju (https://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/handle/JRC128040) |
| Uzasadnienie powiązania danej usługi rozwojowej z zieloną transformacją: |
| ☐ pracownicy skierowani do udziału w usłudze pracują w „zielonym miejscu pracy” |
| Uzasadnienie dla „zielonego miejsca pracy”: |

Informacje o pracownikach wytypowanych do udziału w usłudze

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Imię i nazwisko Uczestnika/czki usługi rozwojowej | PESEL | Osoba powyżej 50 roku życia? (TAK/NIE) | Osoba o niskich kwalifikacjach?[[3]](#footnote-3) (TAK/NIE) | Osoba z niepełnosprawnością[[4]](#footnote-4) (TAK/NIE) |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |

**Numer porządkowy usługi rozwojowej: 5**

|  |  |
| --- | --- |
| Tytuł usługi rozwojowej |  |
| Numer usługi rozwojowej z BUR |  |
| Okres realizacji usługi rozwojowej (od-do) |  |
| Cena usługi rozwojowej netto |  |
| Forma usługi rozwojowej | ☐ usługa szkoleniowa☐ usługa doradcza☐ studia podyplomowe |
| Kod kwalifikacji wskazany w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji[[5]](#footnote-5) |  |
| Kod zawodu deficytowego wskazany w Barometrze Zawodów dla woj. dolnośląskiego[[6]](#footnote-6) |  |

Informacje o potrzebach przedsiębiorstwa

|  |
| --- |
| Usługa rozwojowa zgodna z potrzebami przedsiębiorstwa w zakresie |
| rozwoju potencjału gospodarczego: | rozwoju potencjału kadrowego: |
| ☐ zmiana lub rozszerzenie profilu działalności gospodarczej | ☐ zmiana stanowiska pracy |
| ☐ rozwój i/lub stworzenie zielonych miejsc pracy | ☐ rozszerzenie obowiązków zawodowych |
| ☐ wdrożenie i wykorzystanie nowych technologii i/lub narzędzi pracy związanych z zieloną transformacją | ☐ uzyskanie, uzupełnienie lub rozszerzenie kompetencji/umiejętności w zakresie zielonej transformacji, |
| ☐ wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjnych w zakresie zrównoważonego rozwoju | ☐ ukształtowanie i/lub wzrost wiedzy, umiejętności oraz postaw dotyczących pracy i działania w zrównoważony sposób |
| ☐ inne, jakie: | ☐ inne, jakie: |

Uzasadnienie wyboru danej usługi rozwojowej w kontekście „zielonych umiejętności (kompetencji/ kwalifikacji)”

|  |
| --- |
| ☐ w wyniku udziału w usłudze pracownicy uzyskają/podniosą umiejętności zawodowe, w tym techniczne, wymagane do przyjęcia lub wdrożenia standardów, procesów, usług, produktów i technologii w celu ochrony środowiska i jego ekosystemów, różnorodności biologicznej oraz do zmniejszenia zużycia energii i zasobów |
| ☐ w wyniku udziału w usłudze pracownicy uzyskają/podniosą umiejętności przekrojowe, powiązane ze zrównoważonym myśleniem i działaniem, wspierającym realizację celów zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych (https://www.un.org.pl ), istotne z punktu widzenia pracy (niezależenie od sektora gospodarki czy zawodu) i życia społecznego, zgodnie z Europejską ramą kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju (https://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/handle/JRC128040) |
| Uzasadnienie powiązania danej usługi rozwojowej z zieloną transformacją: |
| ☐ pracownicy skierowani do udziału w usłudze pracują w „zielonym miejscu pracy” |
| Uzasadnienie dla „zielonego miejsca pracy”: |

Informacje o pracownikach wytypowanych do udziału w usłudze

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Imię i nazwisko Uczestnika/czki usługi rozwojowej | PESEL | Osoba powyżej 50 roku życia? (TAK/NIE) | Osoba o niskich kwalifikacjach?[[7]](#footnote-7) (TAK/NIE) | Osoba z niepełnosprawnością[[8]](#footnote-8) (TAK/NIE) |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |

**Numer porządkowy usługi rozwojowej: 6**

|  |  |
| --- | --- |
| Tytuł usługi rozwojowej |  |
| Numer usługi rozwojowej z BUR |  |
| Okres realizacji usługi rozwojowej (od-do) |  |
| Cena usługi rozwojowej netto |  |
| Forma usługi rozwojowej | ☐ usługa szkoleniowa☐ usługa doradcza☐ studia podyplomowe |
| Kod kwalifikacji wskazany w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji[[9]](#footnote-9) |  |
| Kod zawodu deficytowego wskazany w Barometrze Zawodów dla woj. dolnośląskiego[[10]](#footnote-10) |  |

Informacje o potrzebach przedsiębiorstwa

|  |
| --- |
| Usługa rozwojowa zgodna z potrzebami przedsiębiorstwa w zakresie |
| rozwoju potencjału gospodarczego: | rozwoju potencjału kadrowego: |
| ☐ zmiana lub rozszerzenie profilu działalności gospodarczej | ☐ zmiana stanowiska pracy |
| ☐ rozwój i/lub stworzenie zielonych miejsc pracy | ☐ rozszerzenie obowiązków zawodowych |
| ☐ wdrożenie i wykorzystanie nowych technologii i/lub narzędzi pracy związanych z zieloną transformacją | ☐ uzyskanie, uzupełnienie lub rozszerzenie kompetencji/umiejętności w zakresie zielonej transformacji, |
| ☐ wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjnych w zakresie zrównoważonego rozwoju | ☐ ukształtowanie i/lub wzrost wiedzy, umiejętności oraz postaw dotyczących pracy i działania w zrównoważony sposób |
| ☐ inne, jakie: | ☐ inne, jakie: |

Uzasadnienie wyboru danej usługi rozwojowej w kontekście „zielonych umiejętności (kompetencji/ kwalifikacji)”

|  |
| --- |
| ☐ w wyniku udziału w usłudze pracownicy uzyskają/podniosą umiejętności zawodowe, w tym techniczne, wymagane do przyjęcia lub wdrożenia standardów, procesów, usług, produktów i technologii w celu ochrony środowiska i jego ekosystemów, różnorodności biologicznej oraz do zmniejszenia zużycia energii i zasobów |
| ☐ w wyniku udziału w usłudze pracownicy uzyskają/podniosą umiejętności przekrojowe, powiązane ze zrównoważonym myśleniem i działaniem, wspierającym realizację celów zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych (https://www.un.org.pl ), istotne z punktu widzenia pracy (niezależenie od sektora gospodarki czy zawodu) i życia społecznego, zgodnie z Europejską ramą kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju (https://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/handle/JRC128040) |
| Uzasadnienie powiązania danej usługi rozwojowej z zieloną transformacją: |
| ☐ pracownicy skierowani do udziału w usłudze pracują w „zielonym miejscu pracy” |
| Uzasadnienie dla „zielonego miejsca pracy”: |

Informacje o pracownikach wytypowanych do udziału w usłudze

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Imię i nazwisko Uczestnika/czki usługi rozwojowej | PESEL | Osoba powyżej 50 roku życia? (TAK/NIE) | Osoba o niskich kwalifikacjach?[[11]](#footnote-11) (TAK/NIE) | Osoba z niepełnosprawnością[[12]](#footnote-12) (TAK/NIE) |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |

**Numer porządkowy usługi rozwojowej: 7**

|  |  |
| --- | --- |
| Tytuł usługi rozwojowej |  |
| Numer usługi rozwojowej z BUR |  |
| Okres realizacji usługi rozwojowej (od-do) |  |
| Cena usługi rozwojowej netto |  |
| Forma usługi rozwojowej | ☐ usługa szkoleniowa☐ usługa doradcza☐ studia podyplomowe |
| Kod kwalifikacji wskazany w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji[[13]](#footnote-13) |  |
| Kod zawodu deficytowego wskazany w Barometrze Zawodów dla woj. dolnośląskiego[[14]](#footnote-14) |  |

Informacje o potrzebach przedsiębiorstwa

|  |
| --- |
| Usługa rozwojowa zgodna z potrzebami przedsiębiorstwa w zakresie |
| rozwoju potencjału gospodarczego: | rozwoju potencjału kadrowego: |
| ☐ zmiana lub rozszerzenie profilu działalności gospodarczej | ☐ zmiana stanowiska pracy |
| ☐ rozwój i/lub stworzenie zielonych miejsc pracy | ☐ rozszerzenie obowiązków zawodowych |
| ☐ wdrożenie i wykorzystanie nowych technologii i/lub narzędzi pracy związanych z zieloną transformacją | ☐ uzyskanie, uzupełnienie lub rozszerzenie kompetencji/umiejętności w zakresie zielonej transformacji, |
| ☐ wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjnych w zakresie zrównoważonego rozwoju | ☐ ukształtowanie i/lub wzrost wiedzy, umiejętności oraz postaw dotyczących pracy i działania w zrównoważony sposób |
| ☐ inne, jakie: | ☐ inne, jakie: |

Uzasadnienie wyboru danej usługi rozwojowej w kontekście „zielonych umiejętności (kompetencji/ kwalifikacji)”

|  |
| --- |
| ☐ w wyniku udziału w usłudze pracownicy uzyskają/podniosą umiejętności zawodowe, w tym techniczne, wymagane do przyjęcia lub wdrożenia standardów, procesów, usług, produktów i technologii w celu ochrony środowiska i jego ekosystemów, różnorodności biologicznej oraz do zmniejszenia zużycia energii i zasobów |
| ☐ w wyniku udziału w usłudze pracownicy uzyskają/podniosą umiejętności przekrojowe, powiązane ze zrównoważonym myśleniem i działaniem, wspierającym realizację celów zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych (https://www.un.org.pl ), istotne z punktu widzenia pracy (niezależenie od sektora gospodarki czy zawodu) i życia społecznego, zgodnie z Europejską ramą kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju (https://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/handle/JRC128040) |
| Uzasadnienie powiązania danej usługi rozwojowej z zieloną transformacją: |
| ☐ pracownicy skierowani do udziału w usłudze pracują w „zielonym miejscu pracy” |
| Uzasadnienie dla „zielonego miejsca pracy”: |

Informacje o pracownikach wytypowanych do udziału w usłudze

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Imię i nazwisko Uczestnika/czki usługi rozwojowej | PESEL | Osoba powyżej 50 roku życia? (TAK/NIE) | Osoba o niskich kwalifikacjach?[[15]](#footnote-15) (TAK/NIE) | Osoba z niepełnosprawnością[[16]](#footnote-16) (TAK/NIE) |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |

**Numer porządkowy usługi rozwojowej: 8**

|  |  |
| --- | --- |
| Tytuł usługi rozwojowej |  |
| Numer usługi rozwojowej z BUR |  |
| Okres realizacji usługi rozwojowej (od-do) |  |
| Cena usługi rozwojowej netto |  |
| Forma usługi rozwojowej | ☐ usługa szkoleniowa☐ usługa doradcza☐ studia podyplomowe |
| Kod kwalifikacji wskazany w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji[[17]](#footnote-17) |  |
| Kod zawodu deficytowego wskazany w Barometrze Zawodów dla woj. dolnośląskiego[[18]](#footnote-18) |  |

Informacje o potrzebach przedsiębiorstwa

|  |
| --- |
| Usługa rozwojowa zgodna z potrzebami przedsiębiorstwa w zakresie |
| rozwoju potencjału gospodarczego: | rozwoju potencjału kadrowego: |
| ☐ zmiana lub rozszerzenie profilu działalności gospodarczej | ☐ zmiana stanowiska pracy |
| ☐ rozwój i/lub stworzenie zielonych miejsc pracy | ☐ rozszerzenie obowiązków zawodowych |
| ☐ wdrożenie i wykorzystanie nowych technologii i/lub narzędzi pracy związanych z zieloną transformacją | ☐ uzyskanie, uzupełnienie lub rozszerzenie kompetencji/umiejętności w zakresie zielonej transformacji, |
| ☐ wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjnych w zakresie zrównoważonego rozwoju | ☐ ukształtowanie i/lub wzrost wiedzy, umiejętności oraz postaw dotyczących pracy i działania w zrównoważony sposób |
| ☐ inne, jakie: | ☐ inne, jakie: |

Uzasadnienie wyboru danej usługi rozwojowej w kontekście „zielonych umiejętności (kompetencji/ kwalifikacji)”

|  |
| --- |
| ☐ w wyniku udziału w usłudze pracownicy uzyskają/podniosą umiejętności zawodowe, w tym techniczne, wymagane do przyjęcia lub wdrożenia standardów, procesów, usług, produktów i technologii w celu ochrony środowiska i jego ekosystemów, różnorodności biologicznej oraz do zmniejszenia zużycia energii i zasobów |
| ☐ w wyniku udziału w usłudze pracownicy uzyskają/podniosą umiejętności przekrojowe, powiązane ze zrównoważonym myśleniem i działaniem, wspierającym realizację celów zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych (https://www.un.org.pl ), istotne z punktu widzenia pracy (niezależenie od sektora gospodarki czy zawodu) i życia społecznego, zgodnie z Europejską ramą kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju (https://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/handle/JRC128040) |
| Uzasadnienie powiązania danej usługi rozwojowej z zieloną transformacją: |
| ☐ pracownicy skierowani do udziału w usłudze pracują w „zielonym miejscu pracy” |
| Uzasadnienie dla „zielonego miejsca pracy”: |

Informacje o pracownikach wytypowanych do udziału w usłudze

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Imię i nazwisko Uczestnika/czki usługi rozwojowej | PESEL | Osoba powyżej 50 roku życia? (TAK/NIE) | Osoba o niskich kwalifikacjach?[[19]](#footnote-19) (TAK/NIE) | Osoba z niepełnosprawnością[[20]](#footnote-20) (TAK/NIE) |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |

**Numer porządkowy usługi rozwojowej: 9**

|  |  |
| --- | --- |
| Tytuł usługi rozwojowej |  |
| Numer usługi rozwojowej z BUR |  |
| Okres realizacji usługi rozwojowej (od-do) |  |
| Cena usługi rozwojowej netto |  |
| Forma usługi rozwojowej | ☐ usługa szkoleniowa☐ usługa doradcza☐ studia podyplomowe |
| Kod kwalifikacji wskazany w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji[[21]](#footnote-21) |  |
| Kod zawodu deficytowego wskazany w Barometrze Zawodów dla woj. dolnośląskiego[[22]](#footnote-22) |  |

Informacje o potrzebach przedsiębiorstwa

|  |
| --- |
| Usługa rozwojowa zgodna z potrzebami przedsiębiorstwa w zakresie |
| rozwoju potencjału gospodarczego: | rozwoju potencjału kadrowego: |
| ☐ zmiana lub rozszerzenie profilu działalności gospodarczej | ☐ zmiana stanowiska pracy |
| ☐ rozwój i/lub stworzenie zielonych miejsc pracy | ☐ rozszerzenie obowiązków zawodowych |
| ☐ wdrożenie i wykorzystanie nowych technologii i/lub narzędzi pracy związanych z zieloną transformacją | ☐ uzyskanie, uzupełnienie lub rozszerzenie kompetencji/umiejętności w zakresie zielonej transformacji, |
| ☐ wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjnych w zakresie zrównoważonego rozwoju | ☐ ukształtowanie i/lub wzrost wiedzy, umiejętności oraz postaw dotyczących pracy i działania w zrównoważony sposób |
| ☐ inne, jakie: | ☐ inne, jakie: |

Uzasadnienie wyboru danej usługi rozwojowej w kontekście „zielonych umiejętności (kompetencji/ kwalifikacji)”

|  |
| --- |
| ☐ w wyniku udziału w usłudze pracownicy uzyskają/podniosą umiejętności zawodowe, w tym techniczne, wymagane do przyjęcia lub wdrożenia standardów, procesów, usług, produktów i technologii w celu ochrony środowiska i jego ekosystemów, różnorodności biologicznej oraz do zmniejszenia zużycia energii i zasobów |
| ☐ w wyniku udziału w usłudze pracownicy uzyskają/podniosą umiejętności przekrojowe, powiązane ze zrównoważonym myśleniem i działaniem, wspierającym realizację celów zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych (https://www.un.org.pl ), istotne z punktu widzenia pracy (niezależenie od sektora gospodarki czy zawodu) i życia społecznego, zgodnie z Europejską ramą kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju (https://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/handle/JRC128040) |
| Uzasadnienie powiązania danej usługi rozwojowej z zieloną transformacją: |
| ☐ pracownicy skierowani do udziału w usłudze pracują w „zielonym miejscu pracy” |
| Uzasadnienie dla „zielonego miejsca pracy”: |

Informacje o pracownikach wytypowanych do udziału w usłudze

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Imię i nazwisko Uczestnika/czki usługi rozwojowej | PESEL | Osoba powyżej 50 roku życia? (TAK/NIE) | Osoba o niskich kwalifikacjach?[[23]](#footnote-23) (TAK/NIE) | Osoba z niepełnosprawnością[[24]](#footnote-24) (TAK/NIE) |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |

**Numer porządkowy usługi rozwojowej: 10**

|  |  |
| --- | --- |
| Tytuł usługi rozwojowej |  |
| Numer usługi rozwojowej z BUR |  |
| Okres realizacji usługi rozwojowej (od-do) |  |
| Cena usługi rozwojowej netto |  |
| Forma usługi rozwojowej | ☐ usługa szkoleniowa☐ usługa doradcza☐ studia podyplomowe |
| Kod kwalifikacji wskazany w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji[[25]](#footnote-25) |  |
| Kod zawodu deficytowego wskazany w Barometrze Zawodów dla woj. dolnośląskiego[[26]](#footnote-26) |  |

Informacje o potrzebach przedsiębiorstwa

|  |
| --- |
| Usługa rozwojowa zgodna z potrzebami przedsiębiorstwa w zakresie |
| rozwoju potencjału gospodarczego: | rozwoju potencjału kadrowego: |
| ☐ zmiana lub rozszerzenie profilu działalności gospodarczej | ☐ zmiana stanowiska pracy |
| ☐ rozwój i/lub stworzenie zielonych miejsc pracy | ☐ rozszerzenie obowiązków zawodowych |
| ☐ wdrożenie i wykorzystanie nowych technologii i/lub narzędzi pracy związanych z zieloną transformacją | ☐ uzyskanie, uzupełnienie lub rozszerzenie kompetencji/umiejętności w zakresie zielonej transformacji, |
| ☐ wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjnych w zakresie zrównoważonego rozwoju | ☐ ukształtowanie i/lub wzrost wiedzy, umiejętności oraz postaw dotyczących pracy i działania w zrównoważony sposób |
| ☐ inne, jakie: | ☐ inne, jakie: |

Uzasadnienie wyboru danej usługi rozwojowej w kontekście „zielonych umiejętności (kompetencji/ kwalifikacji)”

|  |
| --- |
| ☐ w wyniku udziału w usłudze pracownicy uzyskają/podniosą umiejętności zawodowe, w tym techniczne, wymagane do przyjęcia lub wdrożenia standardów, procesów, usług, produktów i technologii w celu ochrony środowiska i jego ekosystemów, różnorodności biologicznej oraz do zmniejszenia zużycia energii i zasobów |
| ☐ w wyniku udziału w usłudze pracownicy uzyskają/podniosą umiejętności przekrojowe, powiązane ze zrównoważonym myśleniem i działaniem, wspierającym realizację celów zrównoważonego rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych (https://www.un.org.pl ), istotne z punktu widzenia pracy (niezależenie od sektora gospodarki czy zawodu) i życia społecznego, zgodnie z Europejską ramą kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju (https://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/handle/JRC128040) |
| Uzasadnienie powiązania danej usługi rozwojowej z zieloną transformacją: |
| ☐ pracownicy skierowani do udziału w usłudze pracują w „zielonym miejscu pracy” |
| Uzasadnienie dla „zielonego miejsca pracy”: |

Informacje o pracownikach wytypowanych do udziału w usłudze

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Imię i nazwisko Uczestnika/czki usługi rozwojowej | PESEL | Osoba powyżej 50 roku życia? (TAK/NIE) | Osoba o niskich kwalifikacjach?[[27]](#footnote-27) (TAK/NIE) | Osoba z niepełnosprawnością[[28]](#footnote-28) (TAK/NIE) |
| 1. |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |
| 3. |  |  |  |  |  |
| 4. |  |  |  |  |  |

…………………………………………………………………………………………………………………………….………………………..

Data, Podpis i pieczęć/oznaczenie funkcji osoby upoważnionej do reprezentowania przedsiębiorstwa,

 zgodnie z dokumentem rejestrowym.

UWAGA! Podpis musi pozwalać na jednoznaczną identyfikację osoby, która go złożyła tj. zawierać możliwe do odczytania nazwisko osoby składającej podpis lub parafkę + pieczęć z imieniem i nazwiskiem Przedsiębiorcy. Podpis musi być złożony własnoręcznie w oryginale, a nie za pomocą reprodukcji (faksymile) w formie pieczęci bądź wydruku pliku graficznego.

1. Należy wypełnić w przypadku wyboru usługi rozwojowej prowadzącej do nabycia kwalifikacji włączonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji [↑](#footnote-ref-1)
2. Należy wypełnić w przypadku wyboru usługi rozwojowej prowadzącej do nabycia i/lub potwierdzenia kwalifikacji zdefiniowanych jako zawody deficytowe w Barometrze Zawodów dla woj. dolnośląskiego i powiatów subregionu wałbrzyskiego (powiaty: wałbrzyski i miasta Wałbrzych, świdnicki, dzierżoniowski, kłodzki, ząbkowicki) dostępnego na stronie <https://barometrzawodow.pl/>. Kod zawodu winien być zgodny z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności [↑](#footnote-ref-2)
3. Pracownik o niskich kwalifikacjach - osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie, tj. wykształcenie podstawowe, gimnazjalne lub ponadgimnazjalne. [↑](#footnote-ref-3)
4. Osoba z niepełnosprawnościami - w sytuacji skierowania do projektu osoby z niepełnosprawnościami należy do Formularza przedłożyć odpowiednie orzeczenie lub inny dokument poświadczający posiadaną niepełnosprawność. [↑](#footnote-ref-4)
5. Należy wypełnić w przypadku wyboru usługi rozwojowej prowadzącej do nabycia kwalifikacji włączonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji [↑](#footnote-ref-5)
6. Należy wypełnić w przypadku wyboru usługi rozwojowej prowadzącej do nabycia i/lub potwierdzenia kwalifikacji zdefiniowanych jako zawody deficytowe w Barometrze Zawodów dla woj. dolnośląskiego i powiatów subregionu wałbrzyskiego (powiaty: wałbrzyski i miasta Wałbrzych, świdnicki, dzierżoniowski, kłodzki, ząbkowicki) dostępnego na stronie <https://barometrzawodow.pl/>. Kod zawodu winien być zgodny z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności [↑](#footnote-ref-6)
7. Pracownik o niskich kwalifikacjach - osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie, tj. wykształcenie podstawowe, gimnazjalne lub ponadgimnazjalne. [↑](#footnote-ref-7)
8. Osoba z niepełnosprawnościami - w sytuacji skierowania do projektu osoby z niepełnosprawnościami należy do Formularza przedłożyć odpowiednie orzeczenie lub inny dokument poświadczający posiadaną niepełnosprawność. [↑](#footnote-ref-8)
9. Należy wypełnić w przypadku wyboru usługi rozwojowej prowadzącej do nabycia kwalifikacji włączonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji [↑](#footnote-ref-9)
10. Należy wypełnić w przypadku wyboru usługi rozwojowej prowadzącej do nabycia i/lub potwierdzenia kwalifikacji zdefiniowanych jako zawody deficytowe w Barometrze Zawodów dla woj. dolnośląskiego i powiatów subregionu wałbrzyskiego (powiaty: wałbrzyski i miasta Wałbrzych, świdnicki, dzierżoniowski, kłodzki, ząbkowicki) dostępnego na stronie <https://barometrzawodow.pl/>. Kod zawodu winien być zgodny z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności [↑](#footnote-ref-10)
11. Pracownik o niskich kwalifikacjach - osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie, tj. wykształcenie podstawowe, gimnazjalne lub ponadgimnazjalne. [↑](#footnote-ref-11)
12. Osoba z niepełnosprawnościami - w sytuacji skierowania do projektu osoby z niepełnosprawnościami należy do Formularza przedłożyć odpowiednie orzeczenie lub inny dokument poświadczający posiadaną niepełnosprawność. [↑](#footnote-ref-12)
13. Należy wypełnić w przypadku wyboru usługi rozwojowej prowadzącej do nabycia kwalifikacji włączonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji [↑](#footnote-ref-13)
14. Należy wypełnić w przypadku wyboru usługi rozwojowej prowadzącej do nabycia i/lub potwierdzenia kwalifikacji zdefiniowanych jako zawody deficytowe w Barometrze Zawodów dla woj. dolnośląskiego i powiatów subregionu wałbrzyskiego (powiaty: wałbrzyski i miasta Wałbrzych, świdnicki, dzierżoniowski, kłodzki, ząbkowicki) dostępnego na stronie <https://barometrzawodow.pl/>. Kod zawodu winien być zgodny z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności [↑](#footnote-ref-14)
15. Pracownik o niskich kwalifikacjach - osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie, tj. wykształcenie podstawowe, gimnazjalne lub ponadgimnazjalne. [↑](#footnote-ref-15)
16. Osoba z niepełnosprawnościami - w sytuacji skierowania do projektu osoby z niepełnosprawnościami należy do Formularza przedłożyć odpowiednie orzeczenie lub inny dokument poświadczający posiadaną niepełnosprawność. [↑](#footnote-ref-16)
17. Należy wypełnić w przypadku wyboru usługi rozwojowej prowadzącej do nabycia kwalifikacji włączonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji [↑](#footnote-ref-17)
18. Należy wypełnić w przypadku wyboru usługi rozwojowej prowadzącej do nabycia i/lub potwierdzenia kwalifikacji zdefiniowanych jako zawody deficytowe w Barometrze Zawodów dla woj. dolnośląskiego i powiatów subregionu wałbrzyskiego (powiaty: wałbrzyski i miasta Wałbrzych, świdnicki, dzierżoniowski, kłodzki, ząbkowicki) dostępnego na stronie <https://barometrzawodow.pl/>. Kod zawodu winien być zgodny z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności [↑](#footnote-ref-18)
19. Pracownik o niskich kwalifikacjach - osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie, tj. wykształcenie podstawowe, gimnazjalne lub ponadgimnazjalne. [↑](#footnote-ref-19)
20. Osoba z niepełnosprawnościami - w sytuacji skierowania do projektu osoby z niepełnosprawnościami należy do Formularza przedłożyć odpowiednie orzeczenie lub inny dokument poświadczający posiadaną niepełnosprawność. [↑](#footnote-ref-20)
21. Należy wypełnić w przypadku wyboru usługi rozwojowej prowadzącej do nabycia kwalifikacji włączonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji [↑](#footnote-ref-21)
22. Należy wypełnić w przypadku wyboru usługi rozwojowej prowadzącej do nabycia i/lub potwierdzenia kwalifikacji zdefiniowanych jako zawody deficytowe w Barometrze Zawodów dla woj. dolnośląskiego i powiatów subregionu wałbrzyskiego (powiaty: wałbrzyski i miasta Wałbrzych, świdnicki, dzierżoniowski, kłodzki, ząbkowicki) dostępnego na stronie <https://barometrzawodow.pl/>. Kod zawodu winien być zgodny z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności [↑](#footnote-ref-22)
23. Pracownik o niskich kwalifikacjach - osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie, tj. wykształcenie podstawowe, gimnazjalne lub ponadgimnazjalne. [↑](#footnote-ref-23)
24. Osoba z niepełnosprawnościami - w sytuacji skierowania do projektu osoby z niepełnosprawnościami należy do Formularza przedłożyć odpowiednie orzeczenie lub inny dokument poświadczający posiadaną niepełnosprawność. [↑](#footnote-ref-24)
25. Należy wypełnić w przypadku wyboru usługi rozwojowej prowadzącej do nabycia kwalifikacji włączonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji [↑](#footnote-ref-25)
26. Należy wypełnić w przypadku wyboru usługi rozwojowej prowadzącej do nabycia i/lub potwierdzenia kwalifikacji zdefiniowanych jako zawody deficytowe w Barometrze Zawodów dla woj. dolnośląskiego i powiatów subregionu wałbrzyskiego (powiaty: wałbrzyski i miasta Wałbrzych, świdnicki, dzierżoniowski, kłodzki, ząbkowicki) dostępnego na stronie <https://barometrzawodow.pl/>. Kod zawodu winien być zgodny z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności [↑](#footnote-ref-26)
27. Pracownik o niskich kwalifikacjach - osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie, tj. wykształcenie podstawowe, gimnazjalne lub ponadgimnazjalne. [↑](#footnote-ref-27)
28. Osoba z niepełnosprawnościami - w sytuacji skierowania do projektu osoby z niepełnosprawnościami należy do Formularza przedłożyć odpowiednie orzeczenie lub inny dokument poświadczający posiadaną niepełnosprawność. [↑](#footnote-ref-28)