16.04.2025r. zmieniony został Regulaminu rekrutacji i udziału w projekcie „Centrum Wsparcia Rozwoju Kompetencji Zawodowych – przygotowanie mieszkańców subregionu do zmian związanych z transformacją”. Obniżeniu uległo dofinansowanie dla mikro i małych przedsiębiorstw z 75% do 70%. Wprowadzono również zapisy precyzujące konieczność czynnego prowadzenia działalności w okresie od rekrutacji do zakończenia udziału we wsparciu.

Opis zmian wprowadzonych 16.04.2025r. do Regulaminu rekrutacji i udziału w projekcie „Centrum Wsparcia Rozwoju Kompetencji Zawodowych – przygotowanie mieszkańców subregionu do zmian związanych z transformacją”:

1. Wprowadzono uzupełnienie do punkt 11 paragrafu 5, który otrzymał brzmienie:

„Jedno przedsiębiorstwo (identyfikacja na podstawie NIP) może tylko raz skorzystać ze wsparcia w ramach projektu. Istnieje możliwość złożenia więcej niż jednego formularza zgłoszeniowego jedynie w przypadku pisemnej rezygnacji Przedsiębiorcy ze wsparcia bądź odrzucenia przez Operatora wcześniej złożonego formularza zgłoszeniowego. W przypadku złożenia dwóch lub więcej formularzy w ramach jednej rundy naboru – wszystkie formularze zostaną odrzucone i nie będą podlegać weryfikacji. Przedsiębiorca o tym fakcie zostanie poinformowany elektronicznie na adres mailowy wskazany w dokumentacji zgłoszeniowej.

Przedsiębiorstwo ubiegające się o udział w projekcie musi czynnie prowadzić działalność gospodarczą – nie może być zamknięte bądź zawieszone.”

1. Zmianie uległ punkt 2 paragrafu 7, który otrzymał brzmienie:

„Istnieje możliwość zwiększenia poziomu dofinansowania o niżej wskazany poziom, gdy przedsiębiorstwo spełnia co najmniej jedno z następujących kryteriów:

1. **o 30%, wówczas wartość dofinansowania usług rozwojowych będzie wynosić 80%**, gdy:
* Przedsiębiorstwo prowadzi działalność przyczyniającą się do rozwoju inteligentnych specjalizacji województwa wskazanych w Dolnośląskiej Strategii Innowacji 2030, znajdującej się pod adresem: https://umwd.dolnyslask.pl/fileadmin/user\_upload/Gospodarka/Aktualnosci/Dzial\_Innow acji/DolnoslaskaStrategiaInnowacji2030przyj\_przezZWDdn05\_01\_2021.pdf – dofinansowanie 80% dotyczy wszystkich usług rozwojowych realizowanych przez Przedsiębiorstwo w ramach projektu,
* usługa rozwojowa kończy się nabyciem i/lub potwierdzeniem kwalifikacji zarejestrowanych w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji lub znajdujących się w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji - dofinansowanie 80% dotyczy tylko tych usług rozwojowych, które spełniają powyższy warunek,
1. **o 20%, wówczas wartość dofinansowania usług rozwojowych będzie wynosić 70%**, gdy:
* Przedsiębiorstwo uczestniczące w projekcie jest mikro lub małym przedsiębiorstwem - dofinansowanie 70% dotyczy wszystkich usług rozwojowych realizowanych przez Przedsiębiorstwo w ramach projektu,
* usługa rozwojowa będzie skierowana do osoby z niepełnosprawnościami - dofinansowanie 70% dotyczy tylko pracowników Przedsiębiorstwa posiadających orzeczoną niepełnosprawność, którzy uczestniczą w usługach rozwojowych,
* do udziału w usługach rozwojowych Przedsiębiorstwo skieruje pracowników powyżej 50 roku życia oraz/lub pracowników o niskich kwalifikacjach pod warunkiem, że co najmniej 50% uczestników skierowanych przez Przedsiębiorstwo do projektu stanowili będą pracownicy powyżej 50 roku życia oraz/lub pracownicy o niskich kwalifikacjach - dofinansowanie 70% dotyczy w takiej sytuacji wszystkich pracowników Przedsiębiorstwa uczestniczących w usługach rozwojowych,
1. **o 10%, wówczas wartość dofinansowania usług rozwojowych będzie wynosić 60%**, gdy:
* usługa rozwojowa kończy się nabyciem i/lub potwierdzeniem kwalifikacji w zawodach zdefiniowanych jako zawody deficytowe w Barometrze Zawodów dla województwa dolnośląskiego, dostępnym na stronie: https://barometrzawodow.pl/#dolnoslaskie - dofinansowanie 60% dotyczy tylko tych usług rozwojowych, które spełniają powyższy warunek,
* Przedsiębiorstwo jest zarejestrowane na terenie miast średnich: Bielawa, Dzierżoniów, Kłodzko, Nowa Ruda, Świdnica, Świebodzice, Wałbrzych, Ząbkowice Śląskie - dofinansowanie 60% dotyczy wszystkich usług rozwojowych realizowanych przez Przedsiębiorstwo w ramach projektu.

Jeżeli spełniony jest więcej niż jeden z powyżej wymienionych warunków dofinansowanie jest przyznawane na podstawie warunku mającego najwyższy odsetek dofinansowania”.

1. Zmianie uległ punkt 2 paragrafu 8, który otrzymał brzmienie:

„Wartość dofinansowania na jednego pracownika wydelegowanego przez przedsiębiorstwo, nie przekracza kwoty:

* 8 000,00 PLN netto w przypadku dofinansowania na poziomie 80%,
* 7 000,00 PLN netto w przypadku dofinansowania na poziomie 70%,
* 6 000,00 PLN netto w przypadku dofinansowania na poziomie 60%,
* 5 000,00 PLN netto w przypadku dofinansowania na poziomie 50%,,

bez względu na wartość usługi/usług, pozostały koszt realizacji usługi/usług netto stanowi wkład własny przedsiębiorstwa.

W przypadku, gdy cena usługi/usług netto na jednego pracownika przekracza kwotę 10 000,00 PLN, wówczas wartość dofinansowania wyliczana jest od kwoty 10 000,00 PLN, pozostały koszt realizacji usługi/usług netto stanowi wkład własny przedsiębiorstwa”.

1. Wprowadzono podpunkt i) do paragrafu 11 punkt 1, który otrzymał brzmienie:

„Przedsiębiorstwo w okresie od podpisania umowy do zakończenia udziału we wszystkich usługach rozwojowych działało czynnie tzn. nie zostało zamknięte bądź zawieszone”.